



# Metodologia de reserva de vagas

Concurso público para carreira de  
Técnico-Administrativo em Educação (TAE)

Edital nº  
001/2026/DDP

# Legislação

## Pessoa com deficiência (PCD):

Lei nº 8.112/1990

Decreto nº  
9.508/2018

Instrução Normativa  
Conjunta MGI/MDHC  
nº 260/2025

Resolução Normativa  
nº 35/2013/CUn

## Pessoa preta e parda, indígena e quilombola:

Lei nº 15.142/2025

Decreto nº  
12.536/2025

Instrução  
Normativa  
Conjunta  
MGI/MIR/MPI nº  
261/2025

## Pessoa trans:

Resolução  
Normativa nº  
181/2023/CUn

Processo  
administrativo nº  
23080.026678/2024  
-51

# Procedimento





# Percentuais de reserva

Aplica-se o percentual sobre o total de vagas do Edital, desde que tenha atingido o total mínimo de vagas para cada tipo de reserva.

Observar as regras de arredondamento na aplicação do percentual.



# Reserva automática

Aplica-se a reserva automática para pessoas com deficiência (PCD), para pessoas pretas e pardas, para pessoas indígenas e para pessoas quilombolas, por cargo e define-se a respectiva localidade.

Não há reserva automática para pessoas trans.

## CARGOS



Identificar os cargos aos quais se aplica a reserva automática.

PCD

**Cargos** com 5 ou mais vagas, reserva de até um quinto.

Pretos e pardos,  
indígenas e  
quilombolas

**Cargos** com 2 ou mais vagas, reserva de três quintos.

## LOCALIDADE



Dentre os cargos com reserva automática, identificar se há localidade a qual se aplica também a reserva automática.

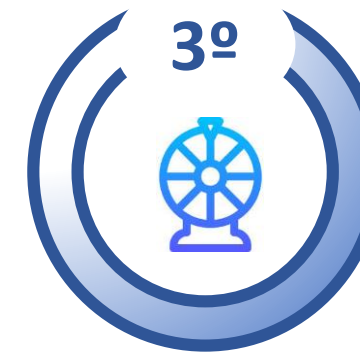
PCD

**Localidades** com 5 ou mais vagas, reserva de até um quinto.

Pretos e pardos,  
indígenas e  
quilombolas

**Localidades** com 2 ou mais vagas, reserva de três quintos.

## SORTEIO ENTRE DEMAIS LOCALIDADES



Dentre os cargos com reserva automática, SORTEAR as localidades **NÃO** contempladas na 2ª etapa, para concluir a reserva automática.

# Cargos sem Reserva automática

Realizar sorteio entre os cargos não abarcados pela reserva automática até alcançar o percentual definido na legislação para PCD, pessoas pretas e pardas, pessoas indígenas, pessoas quilombolas e pessoas trans.

Realizar sorteio de  
cargos

01

Somente entre os cargos  
não abarcados pela  
reserva automática.

Alternar o sorteio  
entre o tipo de reserva

02

A primeira vaga sorteada será  
destinada para PCD, a segunda  
pessoa preta e parda, a terceira  
pessoa indígena, a quarta  
pessoa quilombola e a quinta  
pessoa trans.

O cargo sorteado para um  
tipo de reserva é excluído  
dos demais sorteios.

Sortear a localidade  
do cargo

Caso haja mais de uma  
localidade para o cargo  
sorteado.



# Observações

Uso de planilha em Excel, para auxiliar no sorteio.

A planilha é preenchida e projetada durante o sorteio.

O sorteio é realizado por meio do site <https://sorteador.com.br/>

A ata do sorteio será disponibilizada no site do edital do concurso.

## Total de vagas do Edital nº 001/2026/DDP: 57 vagas

Quantidade de reserva de vagas	
Modalidade de reserva	<i>Total de reservas</i>
Pessoas com deficiência (20%)	11
Pessoas pretas e pardas (25%)	14
Pessoas indígenas (3%)	02
Pessoas quilombolas (2%)	01
Pessoas trans (1%)	01



Departamento de Desenvolvimento de Pessoas  
(DDP/PRODEGESP/UFSC)

Coordenadoria de Admissões, Concursos  
Públicos e Contratação Temporária  
(CAC/DDP/PRODEGESP/UFSC)

Informações e dúvidas:  
**[concurso.ddp@contato.ufsc.br](mailto:concurso.ddp@contato.ufsc.br)**

